



G2G3
CERTIFIED
PARTNER



Platinum
Solution Partner



오픈소스컨설팅
OPEN SOURCE CONSULTING

Agile Transformation


애자일 컨설팅 서비스 소개서

오픈소스컨설팅의 애자일 컨설팅은 고객사의 비즈니스 환경, 조직의 성숙도를 고려하여, 외부 환경변화에 대응하며 고객의 가치를 빠르게 제공할 수 있는 애자일 조직으로의 전환을 안내합니다.


비즈니스 환경의 변화

클라우드컴퓨팅, 인공지능, 빅데이터 등 다양한 새로운 기술의 등장과 새로운 세대인 MZ세대의 성장으로 이전과는 다른 새로운 경영마인드가 요구되고 있습니다.


New Technologies




클라우드 컴퓨팅



블록체인




메타버스



인공지능


10100
01101

빅데이터




IOT

New Generations



M세대
1980-1996

YOLO



Z세대
1997-2015

영상

* MZ세대 : 1980년대 초~2000년대 초 출생한 밀레니얼 세대와 1990년대 중반~2000년대 초반 출생한 Z세대를 통칭, MZ generation

새로운 기술과 구성원의 변화

권위적이며 관료적인 테일러리즘 기반의 경영마인드에서 자율과 책임, 변화 적응성을 중시하는 새로운 경영 패러다임으로의 전환으로 애자일 경영방식이 해법으로 주목받고 있습니다.

테일러리즘(Taylorism)



- 권위적-관료적
- 명령과 통제
- Top-Down, BSC
- Six Sigma
- 고정마인드셋 (Fixed Mindset)

새로운 경영 패러다임



- 자율과 책임
- 내적 동기 부여
- 변화 적응성
- 성장마인드셋 (Growth Mindset)

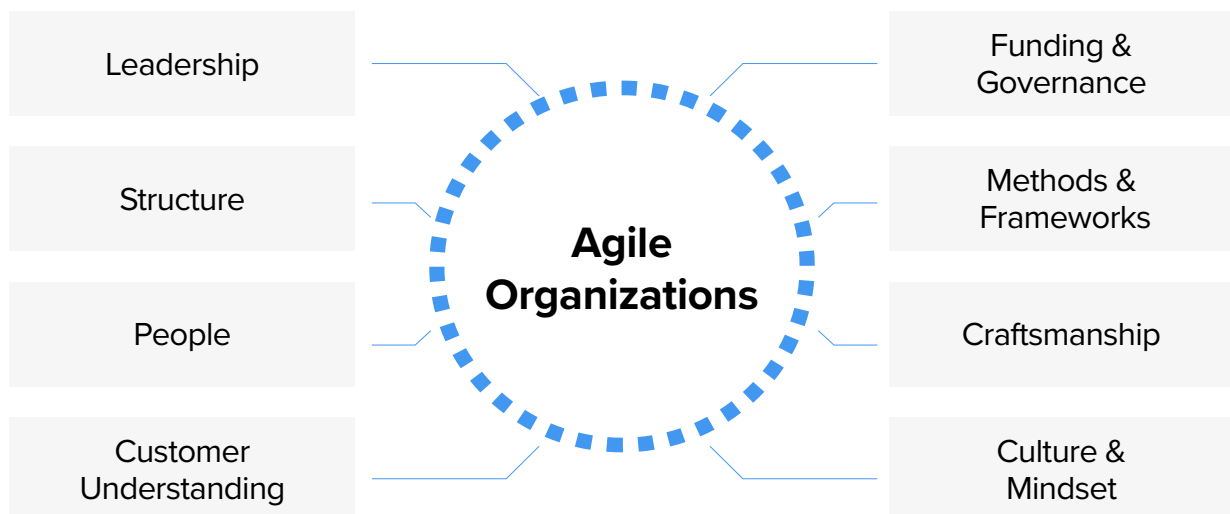
애자일(Agile)의 도입과 활용

애자일 조직으로의 전환은 조직의 문화, 구성원들의 마인드셋 그리고 애자일 도구·기법이 필요하며, 조직의 문화와 구성원은 자율과 책임, 투명성과 참여, 소통과 존중의 분위기로 변화하는 것입니다. 작은 조직에서는 Scrum, 대규모 조직에서는 SAFe®(Scaled Agile Framework)를 주로 사용하고 있습니다.

애자일(Agile)의 특성



애자일(Agile) 조직 구성



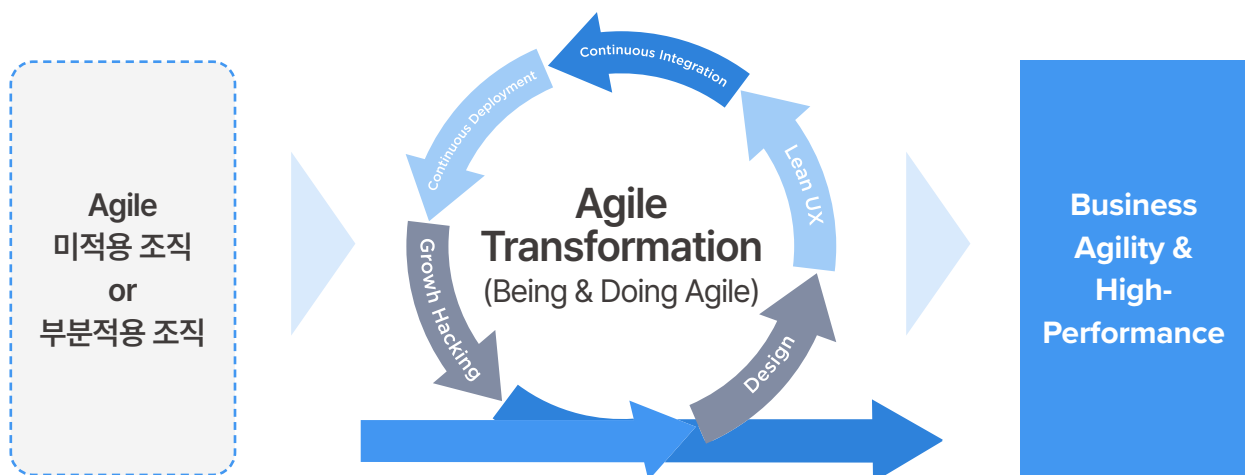
애자일을 활용하는 기업

국내외 다양한 산업분야의 기업이 조직문화 개선을 위하여 적극적으로 도입 및 활용하고 있으며, 소프트웨어·ICT 산업·금융·기계·화학·서비스 등 여러 산업분야의 기업이 적극적으로 애자일을 도입하고 활용하고 있습니다.



AX(Agile Transformation)

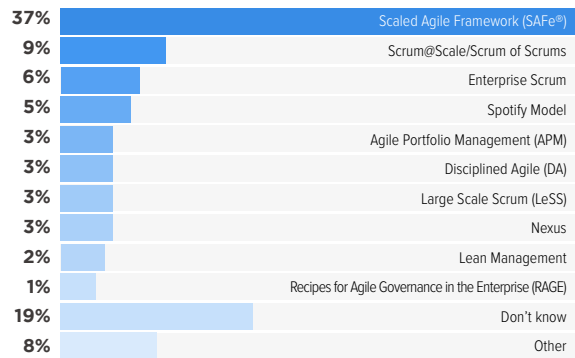
AX(Agile Transformation)는 Agile 문화와 방법을 조직전체에 적용하고 전달하는 과정(Process)이며, Business Agility를 강화하기 위한 모든 애자일 행동(Behavior)과 사고방식(Mindset)으로 고성능(High Performance) 조직을 구현하는 과정입니다.



SAFe® : 대규모 조직의 애자일 전환 프레임워크

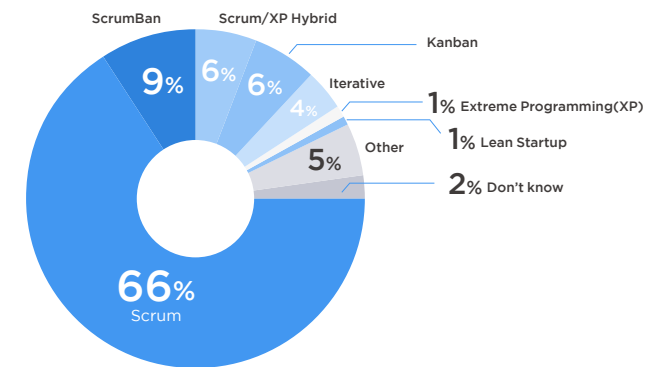
오픈소스컨설팅의 애자일컨설팅은 Scaled Agile Silver Transformation Partner로서 Scrum, Kanban 등 팀 단위 애자일 기법을 포함한 Scaled Agile Framework(SAFe®)의 공인인증 자격과정 교육 및 컨설팅을 수행합니다.

Which framework does your organization follow to help scale Agile?



▶ 대규모 조직은 주로 SAFe를 사용

Which Agile methodology do you follow most closely at the team level?



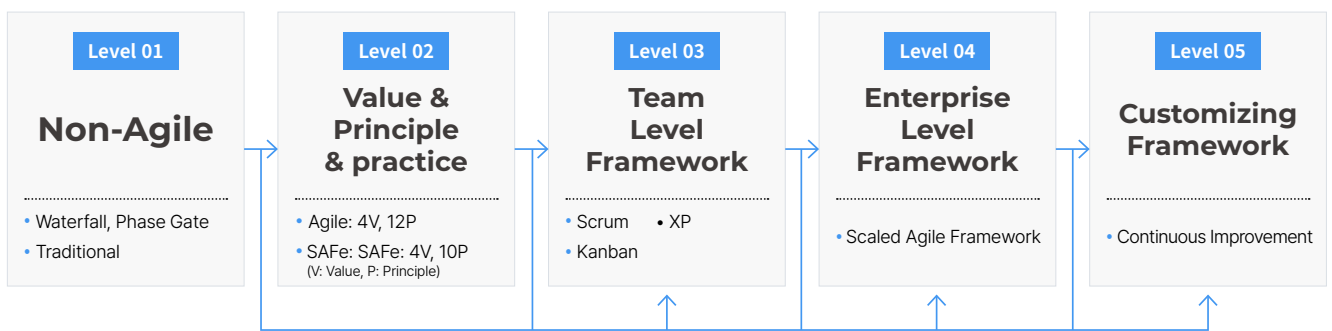
▶ 소규모 팀은 Scrum을 주로 사용

* Source : 15th-state-of-agile-report, 2021

애자일 컨설팅 프로세스

고객사의 비즈니스 특성 및 조직의 성숙도와 환경을 고려하여 적절한 프로세스로 수행합니다.

Agile 조직 설계: 5 단계 중 적합한 레벨 선정



조직의 현재 Level에서 변화하고 싶은 수준의 Level로 AX 적용 (진단 결과 및 Big Picture 고려하여 고객과 논의하여 결정)

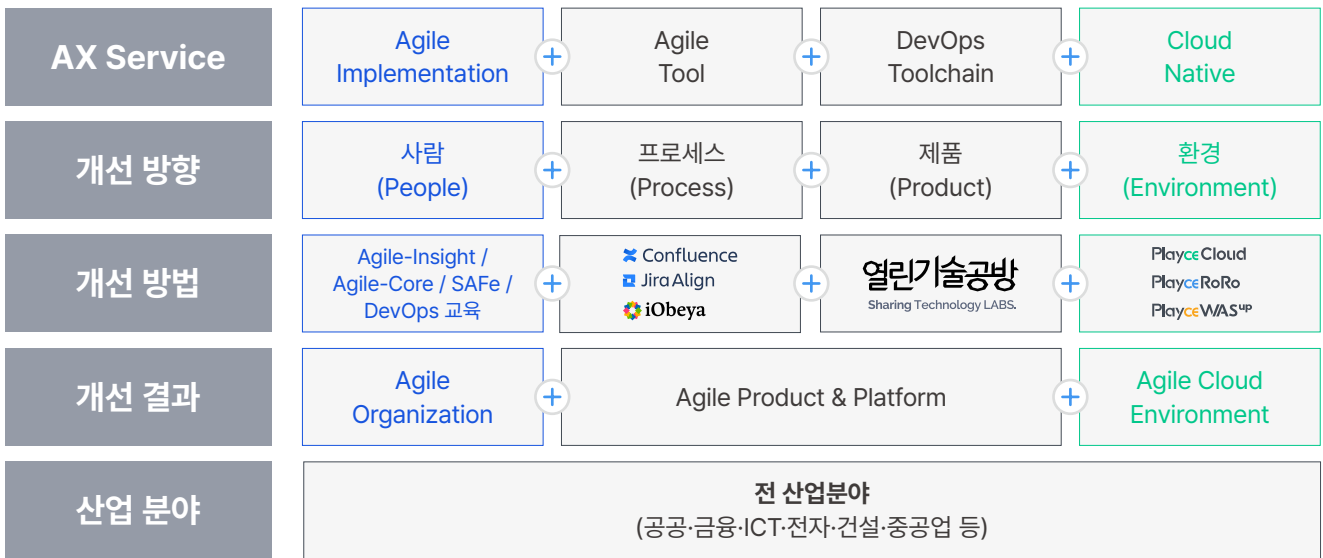
Agile 적용 검토	전담 조직 구성	임원-리더 교육	Big Picture Analysis	Agile 적용 준비	Role 별 교육	적용 및 실행	지속적인 개선
Agile 임원 워크샵	Change Agent 구성	Agile-Insight 교육	Strategy & Roadmap	Design Thinking	Agile-Insight & Agile-Core	Enterprise Level Framework	Agile Demo & Review
Leading SAFe 교육	Agile & SAFe 교육	Leading SAFe 교육	Value Stream Workshop	Requirement Analysis	Role 별 SAFe 교육	Team Level Framework	Problem Solving Workshop
Agile 적용 진단	Agile 수준 진단	DevOps Simulation 교육	Agile 조직 설계	Cadence & Sync. 구성	DevOps Simulation 교육	Agile Coach 역량 강화	Next Step Planning

AX 교육 서비스 프로세스

애자일 조직으로의 전환을 위해 고객사의 비즈니스 환경 특성, 조직의 역량, 고객의 요구사항을 기반으로 입문(Insight), 핵심(Core), 고급(SAFe), DevOps 등의 4개 과정으로 구성된 교육을 제공합니다.



오픈소스컨설팅의 AX 서비스 구조



애자일
교육 컨설팅
문의

아틀라시안
관련 문의

담당자 이순우 영업대표(010-7335-0776)

전화 02-516-0711

이메일 sales@osci.kr